附件1：

**宁波职业技术学院2019年专项课题申报指南**

**一、学校行政管理专项课题**

1.学校内部会议室登记编排系统设计

2.学校制度文件审核会签机制研究

3.省内高职校园内部综合行政网站比例研究

4.校内档案管理机制研究

5.教学单位二级管理体制机制研究

**二、高水平师资队伍建设专项课题**

6.师德师风考核的有效机制及评价指标体系研究

7.青年教师培养策略体系国际比较研究

8.青年教师队伍素质提升平台建设

9.“双师双能”教师培养策略与路径研究

10.“双师双能双语”教师认定与培养

11.分类分层的校本培训体系和制度设计

12.教师分类考核与晋升制度设计

13.兼职教师培训与聘用机制

14.兼职教师资源库系统平台开发与应用

15.校企合作有效化视角下的专兼教师双向互聘机制研究

16.兼职教师与专职教师联合培养的对策研究

17.兼职教师的考核和评价体系构建

18.教师人才梯队与团队的创建策略

19.宁波职业技术学院师资生态系统建设

20.高层次人才引进的问题与对策研究

21.高层次人才的激励制度

22.业绩导向的高层次人才引进、使用和激励

23.基于优劳优酬的分配激励机制

**三、继续教育与社会培训专项课题**

24.新时代高职院校继续教育发展战略与制度创新研究

25.继续教育校企合作办学模式与长效机制研究

26.成人高等教育校外函授站、教学点的建设与管理研究

27.成人高等教育发展的现实障碍及其对策

28.成人高等教育质量保障与评估体系建设研究

29.非学历教育与企业继续教育联盟建设研究

30.非学历教育培训效果评价研究

31.智能制造（现代物流、跨境电商）人才培养培训路径研究

32.2+X（3+X）中高职（中西部）合作“技能+学历”人才培养体系构建

33.行业人才分类培训体系建设